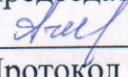


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Центр творческого развития»
(МБУ ДО ЦТР)

Адрес: Metallургов ул., д.8, г. Реж, 623752
тел. 8(34364)38-318, e-mail: cvrrez@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель СТК МБУ ДО ЦТР


Н.В. Агеева

Протокол СТК 19.03.2024 № 4

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО ЦТР
А.В. Богатова
Приказ от 19.03.2024 №75 /01-06



**Политика
обеспечения условий доступности для
инвалидов и других маломобильных
граждан объектов
и предоставляемых услуг,
а также оказания им
при этом необходимой помощи
в МБУ ДО ЦТР**

г.Реж, 2024

1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

1.1. Настоящая Политика обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития» (далее - МБУ ДО ЦТР) и при получении ими услуг и предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере дополнительного образования работниками МБУ ДО ЦТР (далее - Работники).

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии действующих нормативно - правовых документов и локальных актов МБУ ДО ЦТР (Приложение №1).

1.3. Цель Политики МБУ ДО ЦТР обеспечение всем гражданам - получателям услуг в МБУ ДО ЦТР, в том числе инвалидам и иным маломобильным гражданам, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых в МБУ ДО ЦТР без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при использовании услугами МБУ ДО ЦТР.

1.4. Задачи Политики МБУ ДО ЦТР:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи работниками МБУ ДО ЦТР;
- закрепление и разъяснение работниками МБУ ДО ЦТР основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством РФ, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к учреждению и работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- формирование у работников единообразного понимания Политики МБУ ДО ЦТР о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- закрепление обязанностей работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- формирование толерантного сознания работников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в МБУ ДО ЦТР, включает:

- определение подразделений или должностных лиц МБУ ДО ЦТР, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- обучение и инструктирование работников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- отражение на официальном сайте МБУ ДО ЦТР информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов МБУ ДО ЦТР и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в Политике понятия и определения

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость ее социальной защиты (статья 1 Федерального закона №181-ФЗ);

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющимися нарушениями здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, и другими), которые мешают их полному эффективному участию в жизни общества наравне с другими («Конвенция о правах инвалидов»).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение и ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в РФ прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 1 Федерального закона №181-ФЗ).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилые общественные и производственные здания, строения и сооружения, включая то, в которых расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

3. Основные принципы деятельности МБУ ДО ЦТР, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность МБУ ДО ЦТР, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в учреждении принципов:

- уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- недискриминация;
- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- равенство мужчин и женщин;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Все работники МБУ ДО ЦТР должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и Работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федеральных законов.

5. Управление деятельностью МБУ ДО ЦТР, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Эффективное управление деятельностью МБУ ДО ЦТР, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора, заместителей директора и работников МБУ ДО ЦТР.

5.1. Директор МБУ ДО ЦТР определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее эффективной реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в МБУ ДО ЦТР.

5.2. Заместители директора (по УВР и АХЧ) отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляет контроль за реализацией Политики в МБУ ДО ЦТР.

5.3. Работники МБУ ДО ЦТР осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные положения Политики МБУ ДО ЦТР доводятся до сведения всех работников МБУ ДО ЦТР и используются при инструктаже и обучении Работников по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов МБУ ДО ЦТР в соответствии с установленными требованиями

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью работников МБУ ДО ЦТР, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью работников МБУ ДО ЦТР, в том числе с использованием кресла-коляски;

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядке, утвержденному приказом Министерства

труда и социальной защиты РФ от 22 июня 2015г. № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи».

7. Условия доступности услуг МБУ ДО ЦТР в соответствии с установленными требованиями

7.1. Оказание инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий работниками МБУ ДО ЦТР;

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

7.3. Оказание работниками МБУ ДО ЦТР, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

7.4. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне, а также аудиоконтура в регистратуре.

8. Дополнительные условия доступности услуг в МБУ ДО ЦТР

8.1. Участие МБУ ДО ЦТР в реализации индивидуальной программы реабилитации инвалида;

8.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

8.3. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг;

8.4. Сопровождение получателя услуги при передвижении по территории МБУ ДО ЦТР, а также при пользовании услугами, предоставляемыми учреждениями.

9. Ответственность Работников за несоблюдение требований Политики

9.1. Директор МБУ ДО ЦТР, его заместители, и работники МБУ ДО ЦТР независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам МБУ ДО ЦТР относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Внесение изменений

10.1. При выявлении недостаточно эффективных требований Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор МБУ ДО ЦТР обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.

11. Заключительные требования Политики

11.1. По всем вопросам, не нашедшим своего решения требований Политики, директор и работники МБУ ДО ЦТР руководствуются действующим законодательством РФ.

11.2. По инициативе директора или работников МБУ ДО ЦТР в требования Политики могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном законодательством РФ.

11.3. Политика принимается общим собранием трудового коллектива МБУ ДО ЦТР, утверждается директором, вступает в силу со дня утверждения и является обязательным для всех Работников. Обо всех изменениях в настоящем документе Политикосообщается всем работникам МБУ ДО ЦТР под роспись.

11.4. Подлинник настоящего документа Политики подлежат хранению у директора МБУ ДО ЦТР. Актуальная редакция Политики является доступной для ознакомления работнику в любое время. Подлинник документа Политики после окончания срока действия хранится в архиве в соответствии со сроками, указанными в номенклатуре дел. Срок действия Политики не ограничен, действуют до принятия нового.

Действующие нормативно - правовые документы

1. Конвенция о правах инвалидов (редакция от 13.12.2006).
2. Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.1995 №181 (редакция от 10.07.2023 , действует с 01.01.2024).
3. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» от 01.12.2014 №419 (редакция от 29.12.2015, действует с 01.01.2016).
4. Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» от 09.11.2015 №1309 (редакция от 18.08.2016, действует с 13.09.2016).
5. Устав МБУ ДО ЦТР;
6. Другие нормативно-правовые акты.

Разработчик
Зам. директора по АХЧ



Г.З. Сайтова

Всего прошито и
пропущено

4

(см. л. 2)

Листов

« 19 »

августа

2024 г.

Директор

А.В. Богатова

А.В. Богатова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 596974844230160636455792629216020332221980529359

Владелец Богатова Анна Владимировна

Действителен с 19.12.2023 по 18.12.2024