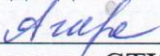


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр творческого развития»
Режевской муниципальный округ

СОГЛАСОВАНО

Председатель СТК МБУ ДО ЦТР

 Н.В. Агеева
Протокол СТК от 29.01.2025 №3



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора МБУ ДО ЦТР

Г.З. Саитова

Приказ от 29.01.2025 № 46/01-06

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МБУ ДО ЦТР

Протокол от 29.01.2025 №3

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО ЦТР

Реж, 2025

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития» (далее - МБУ ДО ЦТР) основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами и локальными актами МБУ ДО ЦТР (Приложение №1).

1.3. Целями Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО ЦТР (далее - Положение) являются:

- установление этических норм и правил поведения работников МБУ ДО ЦТР для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников МБУ ДО ЦТР, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников МБУ ДО ЦТР;
- создание корпоративной культуры и установление в МБУ ДО ЦТР благоприятного психологического климата.

1.4. Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками МБУ ДО ЦТР своих трудовых обязанностей.

1.5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников МБУ ДО ЦТР.

1.6. Положение является составной частью документов, регламентирующих отношения участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей) педагогов дополнительного образования, администрации МБУ ДО ЦТР).

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.4. Педагогический работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям несовершеннолетних обучающихся) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- воздерживаться от размещения в информационно телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред

здоровью и (или) развитию детей;

- избегать ситуаций, способных нанести вредности, достоинству и деловой репутации педагогического работника и МБУ ДО ЦТР.

2.5. Педагогический работник МБУ ДО ЦТР должен принимать все необходимые меры для соблюдения настоящего Положения в своей профессиональной деятельности.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследования нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. МБУ ДО ЦТР стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом №2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МБУ ДО ЦТР в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. Педагогические работники, претендующие на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики Педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии представительного выборного органа работников МБУДО ЦТР (Совета трудового коллектива).

3.6. В случае несогласия педагогических работников с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогических работников по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Ответственность за нарушение Положения

4.4. Педагогические работники МБУ ДО ЦТР обязаны вести себя в соответствии с настоящим Положением, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

4.5. Знание и соблюдение педагогическими работниками МБУ ДО ЦТР настоящего Положения является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

4.6. Соблюдение педагогическими работниками МБУ ДО ЦТР настоящего Положения является обязательным при назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.

4.7. Соблюдение педагогическими работниками настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.

4.8. Нарушение педагогическими работниками настоящего Положения рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБУ ДО ЦТР и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5. Заключительные положения

5.4. Настоящее Положение является обязательным для исполнения педагогическими работниками МБУ ДО ЦТР и утверждается решением педагогического совета МБУ ДО ЦТР и вступает в силу со дня введения его в действие приказом директора МБУ ДО ЦТР.

5.5. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением педагогического совета МБУ ДО ЦТР и вводятся в действия приказом директора. Информацию о внесённых изменениях и дополнениях в Положение работники МБУ ДО ЦТР получают непосредственно от администрации МБУ ДО ЦТР.

5.6. Подлинник настоящего Положения подлежит хранению у директора в папке «Локальные нормативные акты». Подлинник настоящего Положения после окончания срока его действия хранится в архиве в соответствии со сроками, указанными в номенклатуре дел.

5.7. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор МБУ ДО ЦТР. Срок действия не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Приложение №1**Нормативно-правовые документы**

- Конституция Российской Федерации (принята референдумом 12.12.1993, редакция от 14.03.2020, действует с 04.07.2020);
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (редакция от 26.12.2024, действует с 01.01.2025);
- Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (редакция от 08.08.2024, действует с 19.08.2024);
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (редакция от 28.12.2024, действует с 08.01.2025);
- Федеральный закон «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ (редакция от 23.11.2024, действует с 04.12.2024);
- Письмо Министерства просвещения Российской Федерации, Профсоюза работников народного образования и науки РФ «О примерном Положении, о нормах профессиональной этики педагогических работников» от 20 августа 2019 № ИП-941/06/484;
- Устав МБУ ДО ЦТР;
- и другие локальные акты МБУ ДО ЦТР.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 194515710994592247154964585592159115514362733438

Владелец Саитова Галина Закиуловна

Действителен с 03.02.2026 по 03.02.2027